

ABSTRAKSI

Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang

Shofinatin Munfiatin

Program Studi Psikologi UIN Sunan Ampel Surabaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan tingkat produktivitas kerja karyawan. Alat pengumpulan data menggunakan kuesioner, berupa skala persepsi lingkungan kerja (11 item valid) yang telah diuji cobakan terlebih dahulu kepada 37 karyawan bagian produksi, serta lembar pencatatan produktivitas untuk mengukur produktivitas kerja. Lembar pencatatan diperoleh data dari perusahaan. Reabilitas skala lingkungan kerja (r) adalah 0,834. Populasi subyek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yakni berjumlah 86 karyawan. Namun yang menjadi sampel penelitian yakni berjumlah 37 karyawan (laki-laki= 36, perempuan=1). Teknik sampling yang digunakan adalah populatif. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *korelasi product moment*. Uji *product moment* ini menggunakan bantuan program SPSS 11,5. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang negatif antara lingkungan kerja dengan tingkat produktivitas kerja. Besarnya koefisien nilai sebesar 1,000 dengan signifikansi $0,003 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan kata lain terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja.

Kata kunci: persepsi lingkungan kerja, produktivitas kerja