

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	10
C. Keaslian Penelitian	10
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	13
F. Sistematika Pembahasan	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. Pengembangan Karir	15
1. Pengertian Pengembangan Karir	15
2. Peran Manajer	17
3. Peran Manajer SDM dalam Pengembangan Karir	21
4. Pengertian dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	27
5. Peran Kepemimpinan	30
6. Faktor-faktor yang berpengaruh dalam Pengembangan Karir	32
7. Hal-hal yang diinginkan atau diharapkan Karyawan atas karirnya	36
8. Tahap-tahap Pengembangan Karir	37
B. Kerangka Teoritik	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Pendekatan dan Tipe Penelitian	44
B. Kehadiran Peneliti.....	45
C. Lokasi Penelitian.....	46
D. Sumber Data.....	46
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	47
F. Analisis Data	48
G. Prosedur Analisis	49
H. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Setting Penelitian	54
B. Hasil Penelitian	58
1. Deskripsi Temuan Penelitian	58
2. Hasil Analisis Data.....	83
C. Pembahasan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Jadwal Pengambilan Data.....	56
Tabel 2	: Analisis Data Pegawai.....	83
Tabel 3	: Analisis Data Manajer SDM.....	93