BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Dari analisa pada bab empat diatas dapat diambil kesimpulan bahwa metode yang dilakukan oleh UKM Teater SUA dalam merekrut anggota baru terdapat beberapa kelebihan dan kekurangan, akan tetapi kelebihan metode ini dapat menutupi kekurangan-kekurangan yang ada.

   Adapun kelebihannya dalam perekrutan ini antara lain :

   a. Mengetahui bakat dari calon anggota baru
   b. Mempererat asas kekeluargaan
   c. Mendapatkan bantuan melalui sponsor

   Adapun kekurangannya dalam perekrutan ini antara lain :

   a. Kurangnya kerjasama antar tim
   b. Kurangnya dana yang tidak memadai
   c. Ikatan emosionalnya kurang

2. Perubahan metode rekrutmen yang dilakukan oleh UKM Teater SUA berdampak positif dan negatif, salah satu dampak positif dari metode ini adalah bertambahnya anggota dari sebelumnya, hal ini dilatarbelakangi oleh strategi yang tepat dalam perekrutan anggota baru. Sedangkan dampak negatifnya adalah menghabiskan dana yang banyak dalam melaksanakan metode ini, akan tetapi semua itu dapat teratasi dengan adanya donatur yang berpartisipasi dalam perekrutan anggota baru ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

1. Untuk kelebihan dalam proses rekrutmen dipertahankan, jika lebih baik itu dikarenakan meningkatnya pemahaman yang telah dialami selama adanya perekrutan, kekurangan itu pula untuk selalu dipenuhi, agar tidak terulang lagi seperti kejadian-kejadian sebelumnya.
2. Kepada para pengurus UKM Teater SUA, jadikan organisasi ini yang penuh kreatifitas dan selalu berseni baik itu di dalam maupun diluar kampus, menjaga loyalitas antara pengurus dan anggotanya, seringlah berkumpul, berdiskusi demi kemajuan UKM Teater SUA.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id