









Dari batasan tersebut di atas dapat disimpulkan bahwa setiap perjanjian pada dasarnya akan meliputi hal-hal tersebut di bawah ini:

- a. Perjanjian selalu menciptakan hubungan hukum
- b. Perjanjian menunjukkan adanya kemampuan atau kewenangan menurut hukum
- c. Perjanjian mempunyai atau berisikan suatu tujuan, bahwa pihak yang satu akan memperoleh dari pihak yang lain suatu prestasi yang mungkin memberikan sesuatu, melakukan sesuatu atau tidak melakukan sesuatu
- d. Dalam setiap perjanjian, kreditur berhak atas prestasi dari debitur, yang dengan sukarela akan memenuhinya
- e. Bahwa dalam setiap perjanjian debitur wajib dan bertanggung jawab melakukan prestasinya sesuai dengan isi perjanjian.

Mengingat arti pentingnya perjanjian asuransi sesuai dengan tujuannya, yaitu sebagai suatu perjanjian yang memberikan proteksi, maka perjanjian ini sebenarnya menawarkan suatu kepastian dari suatu ketidakpastian mengenai kerugian-kerugian ekonomis yang mungkin diderita karena suatu peristiwa yang belum pasti.

Jadi bisa disimpulkan bahwa perjanjian asuransi ini diadakan dengan maksud untuk memperoleh suatu kepastian atas kembalinya keadaan (ekonomi) sesuai dengan semula sebelum terjadi peristiwa.











- 5) Membuat atau menghentikan kontrak kerja dengan fasilitas kesehatan,
- 6) Mengenaikan sanksi administratif kepada Peserta atau Pemberi Kerja yang tidak memenuhi kewajibannya,
- 7) Melaporkan Pemberi Kerja kepada instansi yang berwenang mengenai ketidakpatuhannya dalam membayar iuran sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan-undangan,
- 8) Melakukan kerja sama dengan pihak lain dalam rangka penyelenggaraan program Jaminan Sosial.

Dalam melaksanakan tugasnya BPJS berkewajiban untuk memberi nomor identitas tunggal kepada peserta, mengembangkan aset dana jaminan sosial dan aset BPJS untuk kepentingan peserta, memberikan informasi melalui media massa, cetak dan elektronik mengenai kinerja, kondisi keuangan, serta kekayaan dan hasil pengembangannya, memberikan manfaat kepada seluruh peserta sesuai dengan Undang-Undang tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, memberikan informasi kepada peserta mengenai hak dan kewajiban untuk mengikuti ketentuan yang berlaku, memberikan informasi kepada peserta mengenai prosedur untuk mendapatkan hak dan memenuhi kewajibannya, memberikan informasi kepada peserta mengenai saldo jaminan hari tua dan pengembaliannya 1 kali dalam 1 tahun, memberikan informasi kepada peserta mengenai besaran hak pensiun 1 kali dalam 1 tahun, melaporkan

















diperolehnya, Namun demikian mereka diwajibkan berusaha. Keadaan ini berarti masa depan selalu berhadapan dengan risiko, masa depan adalah masa yang tidak pasti, jadi hasil yang diharapkan dan risiko yang akan terjadi dalam investasi akan mempengaruhi pencapaian tujuan, kebijakan, maupun nilai perusahaan.

- b. *Keputusan Pendanaan*, keputusan yang berkaitan dengan bagaimana perusahaan mendapatkan dana atau modal. Dalam hal ini, manajer keuangan dituntut untuk mempertimbangkan dan menganalisis kombinasi sumber-sumber dana yang ekonomis bagi perusahaan. Kegiatan ini bertujuan agar perusahaan mampu membiayai kebutuhan investasi dan kegiatan usahanya.
- c. *Keputusan Bagi Hasil atau Deviden*, adalah besar kecilnya kemakmuran investor dalam menanamkan dananya dalam suatu perusahaan. Keputusan ini merupakan keputusan manajemen keuangan untuk menentukan: (1) besarnya presentase laba yang dibagi-hasilkan kepada para investor dan pemegang saham dalam bentuk cash, (2) stabilitas bagi hasil dan deviden yang dibagikan, (3) deviden saham, (4) pemecahan saham (*stock split*), serta (5) penarikan kembali saham yang beredar.
- d. *Keputusan Zakat Perusahaan*, Zakat adalah ajaran agama yang berkaitan dengan keberhasilan seseorang di dunia dan akhirat. Besarnya zakat yang dikeluarkan oleh perusahaan menunjukkan bahwa perusahaan tersebut telah berhasil dalam bisnisnya. Sebab,





















- a. *Target hasil*: profit-materi dan benefit non-materi, tujuan perusahaan tidak hanya untuk mencari profit (*qimah madiyah* atau nilai materi) setinggi-tingginya, tetapi juga harus dapat memperoleh dan memberikan benefit (keuntungan/manfaat) non-materi kepada internal organisasi perusahaan dan eksternal (lingkungan) , seperti terciptanya suasana persaudaraan, kepedulian sosial, dan sebagainya.
- b. *Pertumbuhan*, hasil perusahaan akan terus diupayakan agar tumbuh meningkat setiap tahunnya. Upaya pertumbuhan ini tentu dijalankan dalam koridor syariat. Misalnya, dalam meningkatkan jumlah produksi seiring dengan perluasan pasar, peningkatan inovasi sehingga bisa menghasilkan produk baru dan sebagainya.
- c. *Keberlangsungan*, belum sempurna orientasi manajemen suatu perusahaan bila hanya berhenti pada pencapaian target hasil dan pertumbuhan. Jadi, perlu adanya upaya agar pertumbuhan hasil target yang telah diraih dapat dijaga keberlangsungannya dalam kurun waktu yang cukup lama. Setiap aktivitas guna menjaga keberlangsungan tersebut harus dijalankan dalam koridor syariah.
- d. *Keberkahan dan Keridhaan Allah*.

## **6. Manajer Keuangan dan Pasar Keuangan Syariah**

Manajer keuangan akan berhubungan dengan pasar keuangan. Gambar 1 berikut ini akan menggambarkan hubungan konseptual antara manajer keuangan dengan pasar keuangan, dan bisa dipakai untuk melihat tugas manajer keuangan dengan cara lain.



