ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "**Pengaruh *Problem Solving* dan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri**" ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang apakah terdapat pengaruh signifikan secara simultan maupun parsial antara *problem solving* dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan asosiatif dengan jenis penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri yang berjumlah 44. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan responden karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri, dan wawancara beberapa karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji statistik yaitu uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa *problem solving* dan prestasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier karyawan. Secara parsial *problem solving* berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier karyawan dan prestasi kerja juga berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier karyawan.

Dari hasil penelitian ini disarankan agar dapat menjadi acuan bagi PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri guna standar kompetensi pengembangan karier karyawan dengan \memberikan kesempatan kepada karyawan bagi yang mampu mengatasi *problem solving* yang baik dan mempunyai prestasi kerja yang baik agar mendukung untuk berkembangnya karier karyawan. Selain itu, untuk penelitian selanjutnya yakni dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain dan data wawancara.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id