BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dengan mempertimbangkan pembahasan-pembahasan yang ada skripsi ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kebijakan larangan menikah selama kontrak kerja di PT. Petrokimia Gresik terbentuk karena pihak perusahaan memiliki beberapa asumsi bahwa dengan diterapkannya aturan larangan menikah selama kontrak kerja dapat menjaga profesionalitas kerja, menghindari adanya masalah dalam rumah tangga yang masuk lingkungan kerja, mencegah adanya kinerja karyawan yang menurun, dan meminimalisir adanya faktor yang dapat mengganggu jadwal pelatihan bagi karyawan kontrak. Berdasarkan alasan-alasan yang dikemukakan oleh PT.Petrokimia Gresik dalam menerapkan kebijakan larangan menikah selama kontrak kerja. Saya sepakat dengan penerapan kebijakan tersebut karena kebijakan larangan menikah tersebut merupakan salah satu upaya untuk mendisiplinkan karyawan sehingga para karyawan tidak terbebani dengan tanggung jawab besar yang ada dalam hubungan rumah tangga, mereka hanya terfokus terhadap pekerjaan dan pelatihan yang ada di perusahaan.
2. Analisis *maṣlaḥah mursalah* terhadap kebijakan larangan menikah selama kontrak kerja di PT Petrokimia Gresik adalah kebijakan tersebut dapat

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

dibenarkan dengan berdasar kepada metode *maṣlaḥah mursalah*, dalam kebijakan ini akan ditemukan kepastian hukumnya. Zaky al-Din Sya'ban menyebutkan tiga syarat yang harus diperhatikan bila menggunakan *maṣlaḥah mursalah* dalam menetapkan hukum yaitu: Kemaslahatan itu hendaknya kemaslahatan yang memang tidak terdapat dalil yang menolaknya, *maṣlaḥah mursalah* itu hendaklah maslahat yang dapat dipastikan, bukan hal yang samar-samar, *maṣlaḥah mursalah* hendaklah maslahat yang bersifat umum. Dari syarat-syarat tersebut, kebijakan larangan menikah selama kontrak kerja telah memenuhi semua persyaratan dan memiliki maslahat yang lebih besar daripada kemudharatan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap kebijakan larangan menikah selama kontrak kerja di PT. Petrokimia Gresik, maka penelitian ini memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak PT. Petrokimia Gresik untuk tetap konsisten terhadap kebijakan ini karena kebijakan ini membawa dampak yang positif untuk PT. Petrokimia Gresik dan karyawan yang bekerja didalamnya.
2. Bagi para karyawan PT. Petrokimia Gresik untuk tetap patuh dan taat terhadap kebijakan ini demi kelancaran proses bekerja dan hasil yang memuaskan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id