BAB VI
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab yang telah dibahas sebelumnya, maka kesimpulan yang diperoleh dari penelitian pengaruh profesionalisme, berpikir koseptual, dan perencanaan karir terhadap kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur adalah:

1. Variabel bebas (X_1) Profesionalisme, (X_2) Berpikir Konseptual dan (X_3) Perencanaan Karir secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur.
2. Variabel bebas (X_1) Profesionalisme secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur. Kemudian variabel bebas (X_2) Berpikir Konseptual secara parsial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur. Lalu untuk variabel bebas (X_3) Perencanaan Karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disampaikan sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran dan rekomendasi dari hasil penelitian diantaranya:

1. Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur perlu memberikan sedikit kebebasan kepada karyawan sebagai bentuk toleransi atas ide, pemikiran dan bentuk pemaksimalan kemampuan berpikir konseptual karyawan. Dengan harapan bahwa jika karyawan dapat mengaplikasikan kemampuan berpikir konseptual dalam memecahkan masalah yang terjadi di lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan semakin baik.
2. Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur tetap memberikan perhatian dan dukungan kepada karyawan yang ingin mengembangkan karirnya, dengan harapan agar tingkat perencanaan karir karyawan semakin baik di kemudian hari. Dan itu nantinya akan berdampak positif juga kepada kualitas Sumber Daya Manusia LAZNAS BMH Kantor Perwakilan Jawa Timur.

Keterbatasan penelitian ini diharapkan dapat ditindaklanjuti oleh peneliti selanjutnya agar profesionalisme, kemampuan berpikir konseptual, dan perencanaan karir dapat teraplikasi dengan baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Kantor Perwakilan Jawa Timur.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id