

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data uji One Way Anova penelitian ini kesimpulannya adalah terdapat perbedaan kedisiplina karyawan dengan kuasa kepemimpinan karyawan di PT. Suzuki Finance Indonesia Surabaya.

Dikarenakan hasil daya uji Aniva bernilai positif maka 1,943 sehingga dapat disimpulkan bahwasannya semakin tinggi disiplin karyawan maka akan semakin tinggi tingkat kuasa kepemimpinan ,begitu juga sebaliknya semakin rendah kedisiplinan karyawan maka akan semakin rendah tingkat kuasa kepemimpinan di PT, Suzuki Finance Indonesia.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pembahasan tentang hasil penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran, antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan atau instansi terkait dalam hal ini khususnya PT.Suzuki Finance Indonesia Surabaya, untuk kebijakan peningkatan kedisiplinan karyawan pada semua karyawan agar bisa membuat perusahaan tersebut lebih cepat mendapatkan apa yang di inginkan oleh perusahaan, karena jika kedisiplinan itu terus di jalankan perusaan pun akan mendapatkan keuntungan yang banyak para karyawan juga tidak

seenaknya sendiri datang ke perusahaan melainkan mereka akan menaati peraturan yang telah di buat oleh pimpinan merka.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk kepentingan ilmiah diharapkan adanya kelanjutan penelitian tentang kedisiplinan karyawan ditinjau dari kuasa kepemimpinan agar dengan perkembangan ilmu tidak berhenti tetapi dapat lebih berkembang dan sistem kedisiplinannya pun lebih diperketat. Oleh karena itu disarankan menggunakan populasi lebih luas serta menambah variable variabel terikat yang lain.